

ÉLECTIONS MUNICIPALES ET COMMUNAUTAIRES
DES 15 ET 22 MARS 2026



ensemblepourbouillante@gmail.com
0690 67 39 93

**Préparer l'avenir de notre jeunesse.
Garantir le bien-être de tous**



Bouillante est plus qu'une commune. C'est une terre d'attachement, de mémoire et de responsabilité. C'est ici que grandissent nos enfants, que vivent nos familles, que se transmettent nos valeurs.

En conduisant la liste Ensemble pour Bouillante, j'ai fait le choix de l'engagement et du rassemblement. Mon parcours, marqué par des responsabilités municipales et un engagement constant auprès des habitants, m'a appris une chose essentielle : une commune avance lorsqu'elle écoute, lorsqu'elle organise et lorsqu'elle agit avec sérieux.

Aujourd'hui, notre commune a besoin d'un nouvel élan.

Non pas dans la division, mais dans la construction.

Non pas dans les promesses irréalistes, mais dans des engagements clairs, réalistes et assumés.

Notre projet est le fruit d'échanges avec les habitants, les associations, les acteurs économiques et les forces vives de la commune. Il repose sur une conviction simple : Bouillante doit être mieux organisée, mieux défendue et mieux préparée pour l'avenir.

Nous voulons : Une commune plus proche et plus à l'écoute.

- Une commune qui soutient ses forces locales.
- Une commune qui protège son environnement et valorise son patrimoine.
- Une commune qui pèse dans les décisions communautaires.

Ce programme n'est pas une liste de promesses, c'est une feuille de route.

Avec sérieux, méthode et esprit de dialogue, nous sommes prêts à servir Bouillante.

Ensemble, construisons l'avenir de notre commune.

Cette ambition se décline en actions concrètes, structurées autour de priorités claires pour notre commune.

RENFORCER LA SOLIDARITE ET LA DEMOCRATIE LOCALE

Libérer la parole être force de proposition

Nous mettrons en place une présence municipale renforcée dans les quartiers pour favoriser l'écoute et la proximité. Nous

soutiendrons activement les associations, pilier de la cohésion sociale. Nous développerons des actions en faveur des aînés et des personnes en situation de vulnérabilité.

Nous nous engageons à mettre en place un conseil consultatif de la vie associative et une Coopérative d'Intérêt Général

Bouillante doit être une commune où chacun trouve sa place.

ÉDUCATION, JEUNESSE ET SOLIDARITÉ

Investir dans l'humain, préparer l'avenir

Une commune forte est une commune qui investit dans ses enfants, soutient ses familles et accompagne sa jeunesse. Nous voulons :

Éducation

- Assurer l'entretien et la modernisation des écoles.
- Améliorer les conditions d'accueil périscolaire.
- Renforcer la sécurité aux abords des établissements.
- Soutenir les projets éducatifs en lien avec les enseignants et les parents.
- Développer des actions d'accompagnement scolaire et numérique.

Jeunesse

- Créer un espace dédié à la jeunesse favorisant initiatives, orientation et engagement citoyen.
- Mettre en place un dispositif d'aide aux projets des jeunes.
- Développer les partenariats avec les structures d'insertion et de formation.
- Encourager les stages et l'emploi saisonnier local.

Action sociale

- Renforcer le rôle du CCAS.
- Mieux accompagner les familles en difficulté.
- Lutter contre l'isolement des personnes vulnérables.
- Structurer une politique communale de solidarité plus lisible et plus accessible.

Investir dans l'éducation et la jeunesse, c'est construire la Bouillante de demain.

URBANISME & CADRE DE VIE

Organiser, protéger et valoriser.

- Engager une révision concertée du Plan Local d'Urbanisme (PLU) pour garantir un développement maîtrisé et durable.
- Mettre en œuvre un programme d'amélioration de l'habitat, construit avec les habitants et les bailleurs sociaux.
- Améliorer l'éclairage public et renforcer l'entretien des espaces communs.
- Créer des espaces de proximité favorisant la rencontre et le bien-être (aires conviviales, parcours santé).
- Mettre en place une stratégie globale d'aménagement et de protection du littoral, conciliant attractivité et préservation.
- Assurer l'entretien et la valorisation de nos cimetières.
- Recenser et valoriser les terres communales.

Une commune harmonieuse, agréable et plus attractive.

SERVICES PUBLICS & VIE QUOTIDIENNE

Simplifier, rapprocher et écouter.

- Mettre en place un plan de mobilité de proximité, élaboré avec les habitants et les transporteurs, pour améliorer la desserte des quartiers et développer le transport à la demande.
- Créer et entretenir des routes de délestage, utiles au quotidien et en situation de

crise.

- Moderniser les démarches administratives grâce au numérique.
- Renforcer la propreté et optimiser la collecte des déchets.
- Instaurer des rendez-vous réguliers de quartier pour associer les habitants aux décisions locales.
- Mieux organiser et réglementer le stationnement tout en recherchant de nouvelles ressources communales.

Un service public accessible, efficace et proche des habitants.

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE & EMPLOI

Soutenir les forces bouillantaises et créer de l'activité locale.

- Accompagner les commerçants, artisans, pêcheurs et agriculteurs dans leur développement.
- Créer un espace d'accueil et d'accompagnement pour les porteurs de projets.
- Structurer et valoriser les activités liées à la mer et aux nautismes.
- Étudier la création d'un musée océanographique pour renforcer l'attractivité touristique.
- Dynamiser le marché communal et promouvoir la gastronomie locale.

Créer de l'activité durable et favoriser l'emploi local.

TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Agir avec responsabilité en associant les habitants et les acteurs du territoire.

- Travailler avec les autorités compétentes pour mettre en œuvre :
 - un programme de détection et de réparation des fuites d'eau ;
 - un plan d'amélioration du réseau d'assainissement garantissant un service fiable et respectueux de l'environnement.
- Sensibiliser à la gestion responsable des déchets.
- Créer une Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC) afin d'associer la commune, les citoyens et les partenaires locaux au développement des projets énergétiques et durables.

Transmettre un territoire préservé et responsable.

CULTURE, SPORT & VIE ASSOCIATIVE

Faire vivre l'identité bouillantaise et renforcer le lien social.

- Renforcer le soutien logistique aux associations et créer un conseil consultatif de la vie associative.
- Créer une médiathèque moderne, lieu de savoir et de rencontre.
- Valoriser le patrimoine matériel et immatériel (Habitation d'Huy, mémoire locale).
- Soutenir les événements sportifs, culturels et traditionnels.
- Encourager l'excellence sportive et faire de Bouillante une commune de champions.

- Mettre en place une brigade de solidarité pour lutter contre l'isolement des aînés et des personnes en situation de handicap.
- En concertation avec le club des aînés, transformer le local en maison du patrimoine.

- Renforcer les liens avec les collectivités créolophones de la Caraïbe.

Renforcer la fierté collective et la cohésion sociale.

SÉCURITÉ & TRANQUILLITÉ PUBLIQUE

Prévenir, protéger et rassurer.

- Mettre à jour le Plan Communal de Sauvegarde et mieux informer la population.
- Entretien des voies d'évacuation et anticiper les risques.
- Sécuriser les abords des écoles et des lieux de vie.
- Renforcer les actions de prévention auprès de la jeunesse.

Une commune plus sereine et préparée.

FINANCES & GOUVERNANCE

Rigueur, transparence et responsabilité.

- Réaliser un audit des finances en début de mandat.
- Prioriser clairement les investissements.
- Rechercher activement des financements extérieurs.
- Publier régulièrement un bilan d'action accessible aux habitants.
- Organiser une concertation réelle et régulière avec la population.

Une gestion responsable, claire et durable.

RESSOURCES HUMAINES & VALORISATION DU PERSONNEL

Respecter, accompagner et professionnaliser.

Le personnel communal est une richesse et un pilier du service public local. Aucune réforme ne peut réussir sans agents respectés, formés et associés. Nous nous engageons à :

- Garantir le respect des droits statutaires et des acquis des agents communaux.
- Instaurer un dialogue social régulier et transparent avec les représentants du personnel.
- Réaliser un diagnostic organisationnel afin d'adapter les effectifs et les missions aux priorités de la collectivité.
- Mettre en place un plan pluriannuel de formation, aligné sur les besoins du service public et les orientations du programme municipal.
- Valoriser les compétences internes et favoriser les évolutions professionnelles.
- Améliorer les conditions de travail et renforcer la reconnaissance du travail accompli.

Une commune performante commence par des agents considérés, formés et motivés.

